



## Formandens beretning

Endnu en sæson er nu gået for RSIK, og vi kan se tilbage på mange flotte resultater på isen. Vores spillere og løbere har leveret imponerende præstationer, som vi alle kan være stolte af. Samtidig er der også muligheder for forbedringer, som vi skal tage med os ind i de kommende sæsoner for at sikre, at vi fortsat udvikler os som klub.

Bestyrelsen er næsten fuldtallig, men vi har stadig plads til flere engagerede kræfter. Hvis du har lyst til at bidrage til klubbens fortsatte vækst og udvikling, vil jeg gerne opfordre dig til at overveje at melde dig som bestyrelsesmedlem. Det er en spændende mulighed for at gøre en forskel, og nej – det er ikke et fuldtidsarbejde. Sammen kan vi løfte RSIK til endnu større højder i de kommende sæsoner.

I min første beretning nævnte jeg tre kerneområder, jeg ønskede at fokusere på: at forbedre klubbens økonomi, styrke dialogen med kommunen og reducere de spændinger, der har eksisteret mellem de to sportsgrene i RSIK i mange år. Efter endnu et år på posten kan jeg med glæde konstatere, at vi har gjort betydelige fremskridt på alle tre fronter.

Økonomien er blevet stabiliseret gennem forskellige tiltag, og vi har fortsat arbejdet med at finde nye måder at sikre klubbens finansielle fremtid på. Samarbejdet med kommunen er også blevet styrket, hvilket har åbnet dørene for flere muligheder og ressourcer til vores klub. Desuden er kommunikationen mellem kunstskaøjteløberne og ishockeyen blevet mærkbart bedre, men det er stadig en relation der skal arbejdes på i fremtiden for at sikre et mere harmonisk klubmiljø.

RSIK er en klub, der er drevet af store ambitioner, både hos vores medlemmer og forældre. Dette ambitionsniveau er til tider en udfordring, da det skaber situationer, hvor konflikter skal løses. Men det er samtidig denne stræben efter at nå længere, der definerer vores klub og gør den til noget særligt.

Min opfordring til jer alle, ligesom sidste år, er at kanalisere den energi, der udspringer af vores ambitioner, ind i noget konstruktivt, som kan styrke RSIK som helhed. Når vi løfter i fællesskab og ikke overlader ansvaret alene til bestyrelsen, er jeg overbevist om, at vi kan føre RSIK til nye højder. Klubben har brug for engagement på alle fronter, ikke kun på holdniveau. Jeg ved, at denne vilje til at bidrage findes blandt os, det handler blot om at træde frem og tage del.

Til jer, der allerede engagerer jer som frivillige og yder en uundværlig indsats hver dag, vil jeg gerne sige en stor og oprigtig tak. Uden jer ville det være umuligt for RSIK at fungere.

## RSIK som EEN forening – Fremskridt og Fremtidsudsigter

I de seneste sæsoner har bestyrelsen og jeg haft som mål at reducere de tidligere spændinger mellem de to sportsgrene i klubben. Vores indsats har været rettet mod at skabe en forståelse for, at jeg som formand ønsker det bedste for hele RSIK, uanset om det gælder kunstskaøjteløb eller ishockey. Denne tilgang har været med til at skabe en langt mere produktiv og konstruktiv dialog omkring



isplanlægningen, hvilket har resulteret i en fair og balanceret fordeling af istid, der tilgodeser begge sportsgrenes behov.

Jeg er glad for at kunne meddele, at vi nu har sikret en fast isplan for de kommende tre sæsoner. Denne aftale har kun været mulig takket være den positive og åbne dialog, som er blevet opbygget mellem de to sportsgrene i løbet af de seneste år. I stedet for at anvende den tidligere model, der primært fokuserede på antallet af medlemmer, har vi nu valgt en tilgang, der baserer sig på dialog og en helhedsorienteret vurdering af, hvad der er bedst for RSIK som samlet forening.

De sportslige ansvarlige har tilkendegivet, at denne fremgangsmåde er den rigtige vej frem for RSIK. Den nye isplan giver både kunstskejteløbere og ishockeyspillere den nødvendige istid til at udvikle sig optimalt, og den sikrer, at vi, som klub, kan fortsætte med at vokse og opnå succes på begge områder.

Jeg vil gerne takke alle involverede for deres samarbejde og forståelse. Det er denne form for dialog og samarbejde, der gør RSIK stærkere og mere samlet som forening. Jeg ser frem til de næste tre sæsoner med optimisme og glæde, velvidende at vi har skabt et solidt fundament, som tilgodeser både kunstskejteløb og ishockey i vores fantastiske klub.

## **En Hyldest til Annelise Hansen: RSIK's uundværlige støtte gennem mere end 25 år**

Et særligt afsnit i denne beretning skal dedikeres til Annelise Hansen, som i mere end 25 år har ydet en helt uvurderlig indsats for RSIK. Annelises engagement og dedikation kan simpelthen ikke beskrives med ord – Annelises betydning for vores klub er enorm. Gennem årene har Annelise været en uundværlig støtte og en drivkraft, som har bidraget til at forme RSIK til den klub, vi kender i dag.

Annelises passion og omsorg for RSIK har sat et dybt aftryk i både klubbens daglige drift og i hjertet hos alle os, der har været så heldige at arbejde sammen med hende. Annelises utrættelige indsats og altid positive tilgang har inspireret mange, og hendes fravær vil uden tvivl efterlade et stort tomrum i vores klub.

Det bliver en kæmpe opgave at løfte stafetten efter Annelise, men jeg er overbevist om, at vi alle vil gøre vores bedste for at videreføre hendes imponerende arv. På vegne af hele klubben vil jeg gerne rette en dybfølt tak til Annelise for de mange år, hun har dedikeret til RSIK. Din indsats vil aldrig blive glemt, og du vil altid have en særlig plads i RSIK's historie.

## **Økonomisk beretning**

### **Udvikling i året**

Der gøres en stor indsats for, at RSIK er en klub, som hele tiden er i bevægelse og under udvikling. Dette koster økonomisk og er altid en stor udfordring for bestyrelsen m.fl. i klubben.



RSIK har igen haft et år med stor omsætning – omkring 5,491 mio. kr. i indtægter og 5,437 mio. kr. i udgifter. Heraf tegner Kunstskøjteafdelingen sig for ca. 1,4 mio. kr. i indtægter og udgifter.

For så vidt angår Kunstskøjteafdelingen så vedrører hovedparten af indtægterne kontingent fra løberne omkring 0,9 mio. kr. Kunstskøjteafdelingens arbejdsbestyrelse er ansvarlig for budgetlægning og regnskabsopfølgning. Kunstskøjteafdelingen har en "underkasserer" i afdelingen, som varetager de daglige udbetalinger bortset fra den A-skattepligtige løn til 5-6 trænere (som udbetales af kassereren i RSIK med omkring 1 mio. kr. – aflønning sker via Danløn). Endelig styres løbernes månedlige kontingent betaling på en særskilt bankkonto i Kunstskøjteafdelingen. Kassereren i Kunstskøjteafdelingen afleverer hver måned et regnskab til bogføring i det samlede regnskab for RSIK og samtidig overføres overskud til RSIK.

Kunstskøjteafdelingen ender med et samlet overskud på 41.000 kr., som er "overført" via driftsregnskabet til ny sæson. Overskud skyldes hovedsagelig en større egenbetaling ved deltagelse i konkurrencer end udgifterne hertil.

RSIK's bestyrelse prøver på at forbruge klubbens indtægter på betryggende vis. Det tilstræbes at bruge indtægterne på medlemmerne, men samtidig prøve at undgå underskud, så økonomien kan blive ved med at være sund. Resultatet efter denne sæson giver et overskud i ishockeyafdelingen på omkring 54.000 kr.

For så vidt angår ishockeyafdelingen så er området for afholdelse af egne camps i rivende udvikling med at stort og voksende deltagerantal i ugerne 7 og 42 og der er afholdt 2 x BESA camps med et udenlandsk setup – ligeledes med stor tilslutning.

Der har været en flot omsætning i både kiosken og for friløb med skøjteudlejning og entré.

Både ishockeyafdelingen og RMB Q modtog igen hver beløb fra Team Rødovre. Mange tak for det.

Der skal fortsat arbejdes på at finde flere/nye indtægtsområder, da der er mange gode tiltag og idéer for hvad der er brug for i de kommende år, som alt koster på udgiftssiden i ishockeyafdelingen.

Der er i foråret 2023 brugt en del energi på at skaffe sponsorer til ishockeyens ungdomsafdeling for kamptrøjer (hjemme- og udebane) – gældende for de næste 3 sæsoner. Det er lykkedes at finde 9 sponsorer, som dækker omkostningerne ved indkøb heraf. En tillægsgevinst til dette område var at tilbyde spillertrøjer med eget navn og nummer på. Dette var stærkt efterspurgt, især på de yngre årgange, og gav en ekstra indtægt til ishockeyafdelingen.

Sportsligt gik det ikke helt ishockeyens vej i denne sæson. Især de ældre årgange kom ikke til slutspillet, hvilket betød en væsentlig besparelse på dette område. Da dette stod klart for bestyrelsen for ishockeyafdelingen, blev man enige om at anskaffe en ny slibemaskine, opgradere styrkerummet samt fysiske redskaber til U14 og U16 og endelig at investere i en hel del nyt begynderudstyr samt træstave. Alle udgifterne er afholdt i sæson 23/24.

RMB Q deltog i den svenske turnering (NDHL) i denne sæson, hvilket betød merudgifter på omkring 150.000 kr. for holdet. Dette sørgede holdet dog for langt hen ad vejen at finansiere selv ved tegning af sponsorer.



Sportschefen der var indgået aftale med for perioden 23/24 meddelte et stykke ind i sæsonen, at der var brug for en anden opbygning. Det bevirkede at der kom yderligere en person på banen, så opgaven blev delt mellem dem. Efter yderligere en periode melder den oprindelige sportschef, at han ønsker at stoppe helt. De gav bestyrelsen noget arbejde i kulissen, men det lykkedes at finde ud af en 3-delning af opgaven som sportschef – de 3 nye betegnes som udviklingschefer og deles på Begynder/U8 – U10/U12/U14 – U16-Divisionen/RMBQ.

For fortsat at have et sundt og bæredygtigt økonomisk grundlag i RSIK bør det tilstræbes altid at have en likvid beholdning på omkring 200-250.000 kr. Dette for at sikre at RSIK altid har likvide midler til at svare enhver sit rettidigt samt midler til at imødekomme mindre budgetoverskridelser. Egenkapitalen er i øjeblikket omkring 279.000 kr. for ishockeyafdelingen efter denne sæsons positive resultat.

## Sportslig beretning

### Ishockeyen

Der vil blive bygget videre på den nye struktur mellem udviklingschef og holdene, som skal gøre, at vores talentudvikling tager et endnu skridt fremad.

Der skal bygges videre på en god dialog mellem udviklingschef og trænere, hvor der hver måned bliver holdt et møde, hvor der bliver kigget på tidligere måneder, samt hvad der skal være fokus i kommende måned. Dette skal gøre det nemmere for alle, at vores udviklings målsætninger bliver nået.

I år har vi valgt at sige farvel til SEEPAS, og i stedet hyret fysisk træner til U12-U14 og en til U16, U18 og Divisionen. Så kan vi få mere fokus på den fysiske træning, da det er et område, som vi har haltet en smule efter de seneste år.

Der er også blevet investeret i nye redskaber til styrkerummet, så spillerne har de bedste forudsætninger for den fysiske træning, (kan stadig godt blive bedre).

Vi har igen i år fokus på udvikling af målvogtere, hvor begge målvogtertrænere bliver. Det arbejde Heine har gjort, har også vist sig at være det rigtige. Vores målvogtere bliver bedre, og flere kommer til den ugentlige målvogtertræning.

Omkring trænerstaben er der blevet skiftet lidt ud, men de fleste fra sidste sæson er blevet.

De nye som er kommet ind, er personer som tidligere selv har spillet på et højt plan. Her er der især blevet kigget på tidligere RMB/RSIK-spillere, som vil kunne bringe RSIK DNA'et ind i vores unge spillere. Der vil blive sat højere krav til trænere, men især også spillere. Vi skal have sat tempoet op til træninger, og der skal konkurreres mere.

SPU vil være endnu tættere på holdene i år, hvor de ugentligt også vil være med på træninger.

De nye trænere skal have tid og mulighed for at finde deres plads, og der bliver hele tiden arbejdet bag kulisserne, for at kunne give spillere og trænere de bedste forudsætninger for at få succes.

Lad os arbejde i flok, fejre de små sejre, lære af de nederlag eller bump der er på vejen.



## Kunsten

Kunsten kan se tilbage på en særdeles succesfuld sæson, hvor et stærkt fællesskab mellem løbere, engagerede forældre og kompetente trænere, har været nøglen til succes.

Afdelingen har formået at opnå imponerende resultater med hele 91 medaljer, hvoraf over 40 % var af guld, hvilket er en markant fremgang fra sidste sæsons 67 medaljer. Talentudviklingen har været i fokus, og flere af klubbens løbere er blevet optaget i Dansk Skøjte Unions Nationale Talent Gruppe, mens en løber er blevet optaget på Team Danmark-linjen.

I den kommende sæson vil der være flere løbere, der rykker op til mesterskabsrækkerne og K-rækken. Uddannelse af trænere har været en høj prioritet, og hele 13 trænere har gennemgået forskellige uddannelsesforløb, hvilket sikrer, at løberne modtager undervisning på højeste niveau.

Den målrettede indsats og den store støtte fra sponsorer og samarbejdspartnere har været afgørende for afdelingens fortsatte udvikling og succes.

## Beretning fra rekrutteringsudvalget

Rekrutteringsudvalget har haft stort fokus på, hvordan vi sikrer en kontinuerlig tilgang og fastholdelse i klubben.

Vores ultimative formål er at skabe et fællesskab som børn og voksne har lyst til at være en del af, et fællesskab der inspirerer til arbejdsomhed, modighed, venskaber og vigtigst af alt glæden ved at gå til ishockey.

Det gør vi gennem tre fokusområder: modtagelse, synlighed og fastholdelse.

Vi har bl.a. fra denne sæson indført begynder weekenden den første weekend i hver måned. Her sætter vi alle sejl ind på en god og varm modtagelse af alle nye begyndere. Vi har flere forældre til at tage imod de nye og giver samtidig relevant information om at være ny til ishockey i Rødovre.

## Ansøgning til FIR på nye Off- ice faciliteter

Vi kunne på seneste generalforsamling fortælle, at RSIK via Rødovre Kommunes 100 mill. pulje over 10, var kommet til den sidste runde af udvælgelsen af projekter for 2024 puljen med vores ønskede off-ice facilitet.

(Et lokale med halgulv til op- og nedvarmning, dansetræning, motorikøvelser osv., så vi ikke skal bruge forhal og klublokalet til træning).

Det lykkedes at få projektet godkendt og bevilget af Rødovre Kommunen i efteråret 2023 og herefter er foråret gået med at Rødovre Kommune har skulle få alle de politiske ting på plads og starte projektet op.

Der er afsat 5,9 mill. kr. til projektet og selve projekteringsfasen er i gang med henblik på at få sendt opgaven i udbud.

Kort sagt så kommer "lokalet", som bliver 118 m<sup>2</sup> + forrum og depot, til at blive bygget som en overbygning på det område, hvor ismaskinerne opererer mellem Arenaen og hal 2. Det sker samtidig



med at arealet, hvor ismaskinerne kører, bliver lukket, med henblik på bedre arbejdsvilkår for halpersonalet.

Et super løft til al træning uden for isen. Der er dog en uafklaret faktor, der skal forhandles med kommunen om. Det bliver nemlig ikke en 100 % RSIK-facilitet, men vil skulle deles med andre foreninger i sektoren (foreninger i Rødovre Hallen og evt. kommunale tilbud).

Kort om tidsplanen (som kun er foreløbig):

Nu - Arkitekt og Rødovre kommune er ved at klargøre udbudsmaterialet

Oktober - Projektet sendes i udbud

Slut 2024 - Forventet aftaleindgåelse

Ved sæsonafslutning frem til ny sæson - Byggeperiode, forventes klar til sæson 2025

## Bestyrelsens arbejde i den kommende sæson

I den kommende sæson vil bestyrelsen og jeg fortsat fokusere på flere af de områder, som tidligere har været i centrum, da disse stadig er afgørende for RSIK's fremtid, og der er arbejde, der mangler at blive færdiggjort. For at opretholde vores position som Danmarks førende klub inden for både ishockey og kunstskejteløb er det essentielt, at RSIK fungerer som en samlet enhed, både som forening og sportsligt. Manglende helhed i klubben kan føre til, at vores sportsgrene modarbejder hinanden, hvilket ville være ineffektivt og begrænse vores potentiale som forening.

Et nyt tiltag, som ishockeybestyrelsen har besluttet, er at etablere et "sportsudvalg." Dette udvalg skal have en tættere dialog med udviklingscheferne og løbende følge op på de sportslige målsætninger, som bestyrelsen har sat. På denne måde sikres det, at den sportslige udvikling fortsætter i den ønskede retning.

Der vil fra ishockeyens side også være et benhårdt fokus på rekrutteringsarbejdet for at sikre, at nybegyndere får de bedst mulige vilkår fremadrettet. Vi må erkende, at ishockeyen ikke har været gode nok til at håndtere rekruttering, og derfor vil der fremadrettet være en ekstra indsats for at optimere denne proces. Kunsten har haft stor succes med rekrutteringen i de tidligere sæsoner, og det vil derfor også være fokus på at dele erfaringer indenfor dette område.

Desuden vil der, for ishockeyen, blive igangsat flere projekter i løbet af sæsonen med fokus på udviklingen af ungdomstrænere samt yderligere udvikling af dommerbanken. Disse initiativer skal styrke træningsmiljøet og sikre en mere struktureret tilgang til rekruttering og udvikling af dommere.

Økonomien i klubben forbliver også et prioriteret område. Selv om der ikke er en umiddelbar mangel på penge, kræver løbende udvikling og innovation stadig økonomiske ressourcer. Bestyrelsen vil derfor i samarbejde med forskellige interessenter intensivere indsatsen for at styrke klubbens økonomi, så vi kan tilbyde de bedste muligheder for vores medlemmers udvikling. Vi er åbne for alle idéer, der kan bidrage til en stabil og bæredygtig økonomi, da det er vores fælles ansvar at sikre klubbens fremtid og fortsatte vækst.



Rødovre Skøjte og Ishockey Klub | Rødovre Parkvej 425 | DK-2610 Rødovre | [www.rsik.dk](http://www.rsik.dk)

Det konstruktive samarbejde med kommunen vil også være en fortsat prioritet, da det giver os mulighed for at navigere mere effektivt og smidigt i vores beslutningsprocesser.

Endelig vil jeg gerne fremhæve, at kulturen i vores forening er hjørnестenen i alt, hvad vi gør. Det er vigtigt at anerkende og værdsætte den store indsats, mange frivillige yder, ved at bruge hundredvis af timer på at skabe de bedste rammer for vores medlemmer. Uden denne dedikation ville RSIK ikke være den forening, vi kender i dag.

//Rune Lindqvist, formand RSIK