

Referat af Træner/Ledermøde i Rosenhøj Boldklub, 4. januar 2024

Deltagere: Repræsentanter fra alle årgange i børne- og ungdomsafdelingen. Børneudviklingschef (Daniel) og Børne/Ungdomsformand (Tommy). Overordnet set et flot fremmøde fra alle holdene, hvor størstedelen var repræsenteret med to eller flere deltagere.

Agendaen for mødet:

1. Velkomst
2. Året der gik
3. Update fra alle årgange
4. Div. Info fra Bestyrelsen
5. Året der kommer
6. Årshjul
7. Rollefordeling: Ungdomsformand kontra Børneudviklingschef
8. Evt.

1. Velkomst

- Udtrykt stor taknemmelighed og anerkendelse over for trænerne for deres betydningsfulde indsats og engagement. Denne indsats blev anerkendt som en afgørende faktor for at opretholde en positiv og udviklende atmosfære i klubben, hvilket er essentielt for børnenes trivsel og udvikling.

2. Året der gik (Daniel/Tommy)

- Fremhævet et produktivt og styrket samarbejde med DBU Sjælland og Hvidovre Kommune.
- Introduktion af eFIFA-turneringer som en ny og spændende aktivitet, hvilket har skabt yderligere engagement og interesse i klubben.
- Succesfulde interne FIFA-turneringer for de forskellige aldersgrupper (U10, U11 & U13), hvilket har bidraget til stærkere fællesskabsfølelse og konkurrence. U9 er de næste i rækken med afholdelse i februar.
- Vigtigheden af det nye samarbejde med Hvidovre Heldags Skole og DBU Sjælland om "En Del Af Holdet", som fokuserer på inklusion af børn med særlige behov og/eller handicap.
- Målmandstræningen har kørt ugentligt, men har efter vinterplanen skiftet format. Nu kommer Daniel ud til holdene fra U10-U13 og træner målmændene en-to gange om måneden.
- Pigeafdelingens start og imponerende vækst og deres deltagelse i deres første stævne blev fremhævet som et vigtigt skridt for klubben.
- Klubbens synlighed og repræsentation ved nationale og internationale ture blev diskuteret som et stærkt bevis på klubbens voksende omdømme. Stor ros til trænerne for disse ture.

3. Update fra alle årgange

- En omfattende opdatering fra trænerne for hver årgang, hvor der blev lagt vægt på både succeser og udfordringer. Generelt var stemningen positiv med en anerkendelse af medlemstilvækst og behovet for at rekruttere flere trænere for at imødekomme dette.

4. Diverse info fra bestyrelsen (Tommy)

- Uddybende diskussion om de nye faciliteter, herunder kunstgræsbanen og omklædningsrummene, med en detaljeret tidsplan for byggeriet.
- Kunstgræsbanen har aldrig været tættere på og er blevet godkendt i samtlige udvalg. Angiveligt starter byggeriet i november 2024 og står færdigt i foråret 2025.
- Omklædningsrummene på asfalten ved klubhuset vil herefter påbegyndes, men klubben kender hverken til en nærmere tidsplan, tegninger eller lignende.
- Økonomisk situation blev gennemgået med en forklaring på det forventede underskud og strategier for at øge indtægter gennem stævner og kantine salg.
- Nye trænere skal godkendes først af enten Tommy eller Daniel, da der skal indhentes børneattest inden første træning.
- Kurser og lignende skal godkendes af enten Tommy eller Daniel, så trænere ikke blot tilmelder sig uden godkendelse.

5. Året der kommer (Daniel/Tommy)

- Fokus på at øge klubhusets anvendelse og fremme klubånden gennem sociale medier og andre promoveringsmetoder. Alle opfordres til at sende billeder, videoer og lignende til Daniel, som kan dele det på klubbens kanaler.
- Udvikling af en børnestrategi for at styrke og formalisere klubbens værdier og målsætninger, hvilket involverer tæt samarbejde med trænere fra alle aldersgrupper. Eksisterende værdier og visionen skal inkorporeres, mens meget andre vil blive lavet i samarbejde med trænere fra alle årgange – Alle årgange vil blive indkaldt til samtale med Tommy og Daniel i løbet af første kvartal.
- Et nyt træningskoncept blevet introduceret, hvilket vil danne grundlag for alle fremtidige årgange i klubben. Konceptet vil blive en klar anbefaling til nuværende årgange, men intet krav fra klubbens side af. Konceptet kan dog tilpasses alle årgange, da der ikke kun er én model, som vil blive pålagt.

6. Årshjul

- Planer om udvikling af et årshjul for at forbedre planlægning og koordination af klubbens forskellige aktiviteter og begivenheder. Et stort ønske fra trænerne, som klubben vil efterkomme.

7. Rollefordeling mellem Ungdomsformand og Børneudviklingschef

- En klar afklaring af rollerne mellem Tommy og Daniel, med fokus på at skabe en effektiv arbejdsdeling mellem det administrative og det praktiske/udadvendte arbejde. Tommy står for meget praktisk, mens Daniel er synlig på banen og ansigtet udadtil.

8. Evt.

- Bestyrelsen har besluttet at der på det nye kamptøj vil være én sponsor, som klubben selv vil finde. De forskellige årgange kan fortsat finde egen sponsor til enten ryggen, ærmerne, træningstøj eller udebanesæt. Klubben skal fortsat have 15% af eventuelle sponsorater.
- Flere hold vil gerne træne mere, hvilket står dem frit for, så længe at alle spillere på holdet får samme antal træningsmuligheder.

- Succesfulde fundraising initiativer (Skrabekalender, sokkesalg osv.) blev fremhævet som et eksempel på kreativ ressourcegenerering. Der vil blive lavet en liste til alle hold, som dermed får mulighed for at genere ekstra indtægt til holdkasserne.
- Vigtigheden af at støtte økonomisk trængte familier blev understreget, med en forpligtelse til at sikre, at alle børn har adgang til sporten. Økonomisk trængte familier kan skrive til Tommy og få hjælp til betaling af kontingent via Fritidspas. Dette vil også blive kommunikeret ud til alle medlemmer inden den kommende betaling.
- Støtteforeningen kan bidrage med økonomisk støtte til ture/stævner. Det anbefales kraftigt at støtte foreningen ved at melde sig ind og deltage i deres arrangementer, da det styrker hele klubben.

Afsluttende bemærkninger: Mødet var fyldt med konstruktiv dialog og en stærk følelse af fællesskab og fælles mål. Der var en klar forståelse af de udfordringer og muligheder, der ligger foran klubben, og en stærk forpligtelse til at arbejde sammen for at overvinde disse og fortsætte klubbens positive udvikling.