



København 26. marts 2023

*Plan for samarbejde mellem FFK, Frederiksberg Floorball Club og Vanløse Floorball*

## Floorball for alle

### **I fællesskab styrkes floorball-sporten i hovedstaden.**

Floorball er en fantastisk sport. Derfor bør der være endnu flere, som får glæden af spillet og legen med stav og bold. I København og Frederiksberg har sporten et stort uforløst potentiale, som bør udnyttes bedre. Dog er der også en del udfordringer i de to kommuner i hovedstaden. Det gælder særligt adgang til faciliteter, hvor floorball som en yngre sportsgren let bliver klemmt mellem de mere etablerede idrætsgrene. Derfor kræver det en stor og vedholdende indsats at ændre på dette.

Til gengæld byder hovedstaden også på en række andre fordele. Afstandene til kamp er langt kortere end i provinsen, og beliggenheden er også attraktiv i forhold til studier og uddannelse i rekruttering af nye spillere.

Selv med de begrænsede adgangsmuligheder til faciliteter, vil der med den attraktive beliggenhed være muligt at etablere en elite via samarbejde med uddannelsesinstitutioner og offentlige myndigheder (som fx Team Copenhagen og Frederiksberg Idrætsunion).

For at der på sigt kan skabes en bæredygtig og attraktiv elite, kræves en velfungerende breddeklub med masser af ungdom, hvor sporten er godt forankret i hovedstaden.

Derfor er det et mål for det fælles samarbejdsprojekt mellem Floorball-Fællesskabet København, Frederiksberg Floorball Club og Vanløse Floorball at skabe et miljø med et socialt stærkt og forpligtende fællesskab flere børn, unge og ældre af begge køn får glæde af legen med stav og bold på alle niveauer.

### **Det vi i fællesskab ønsker er: FLOORBALL FOR ALLE.**

For at sætte maksimalt fokus på den bredde samfundsværdi i vores udviklingsarbejde har vi valgt at de tre klubber anvender FNs verdensmål som omdrejningspunkt i vores samarbejde.

Vi er opmærksomme på, at vi både ønsker en stor vækst og stærk sportslig udvikling. Vi tror på at disse to elementer hænger sammen i en lille sport uden store kommercielle interesser. En stor kritisk masse vil drive en stærk sportslig udvikling særligt på ungdomsområdet.

### **1. MÅLSÆTNINGER**

I fællesskab er der knap 600 medlemmer i de tre foreninger tilsammen i 2022. Det er målet, at klubberne i 2028 runder 1000 medlemmer. Det kræves en årlig vækst på knap 10 procent, hvilket er et realistisk mål. Det er målet at ungdommen udgør mindst 60 procent af det samlede medlemstal, hvor piger/kvinder udgør mindst 25 procent af det samlede antal medlemmer.

Der skal udarbejdes en klar og veldefineret plan for rekruttering af frivillige ledere og trænere, som understøtter målet om flere udøvere. Der suppleres med ansættelse af ressourcer både sportsligt og administrativt til at understøtte målet om flere udøvere og som samtidig gør hvervet som trænere, frivillig ledere og dommere mere attraktivt.

Vi ønsker at være Danmarks bedste og mest attraktive fællesskab for talentudvikling. Derudover er det et sportsligt mål, at de repræsentative hold for både senior herrer og damer inden for fem år har etableret sig som en fast del af de fire bedste hold i Danmark.

Vi ønsker at vores samarbejde og udvikling baserer sig på FNs 17 verdensmål.

## 2. INITIATIVER MED FOKUS PÅ VÆKST

Mellem klubberne i samarbejdet er der i forvejen gode erfaringer med at få flere ind i sporten. De senere år har Vanløse Floorball haft stor succes med ungdommen, og på Frederiksberg er der også god tilstrømning af særligt ungdomsmedlemmer og motionister. FF København har tidligere vist vejen, hvor de på få år blev landets største floorballklub.

De gode erfaringer bør indgå i udarbejdelsen af en fælles handlingsplan for, hvordan målet om vækst indfries. Handlingsplanen indeholder følgende initiativer:

- Antallet af dygtige trænere, ledere og dommere øges.
- Projektansættelse af udviklingskonsulent på deltid (2-3 år) fra sommeren 2023.
- Flere træningstider og bedre udnyttelse af eksisterende.
- Styrkelse af administrationen.
- Fælles ungdomsafdeling med plads til alle uanset niveau og køn.
- Fælles elitehold for herrer og damer med klare sportslige ambitioner.
- Tilbyde floorball til flere spillere, hold og nye målgrupper.
- Etablere Danmarks bedste rammer for talentudvikling.
- Etablere et akademi, som varetager ekstra træning for de bedste ungdomsspillere, uddannelse af trænere, ledere, dommere m.m.
- Understøtte fællesskabet både socialt og kommunikativt, så medlemmerne i højere grad tænker et samlet fællesskab.
- Skabe på sigt et nyt stærkt brand på tværs af de tre foreninger.

Det er mange initiativer på en gang, og skal det lykkedes kræver det en prioritering, hvor alt ikke kan igangsættes samtidig. Initiativerne til understøttelse af ambitionen om flere floorball-spillere beskrives herunder

### 2.1 Flere dygtige trænere, ledere og dommere

For overhovedet at kunne tage imod flere spillere, kræver det at vi bliver flere frivillige trænere, ledere og dommere. Opgaven har høj prioritet. Der skal derfor hurtigst muligt udarbejdes en konkret plan for, hvordan denne opgave løses. Blandt emnerne til drøftelse er:

- Plan for rekruttering
- Honorar og goder som træner, leder og dommer
- Etablering af træner-dag og netværk for trænere.
- Fokus på udvikling

Denne opgave ville meget vel kunne løses af en lønnet projektmedarbejder.

### 2.2 Projektansættelse af udviklingskonsulent

For at optimere arbejdet med rekruttering spillere på skoler og institutioner, varetage floorball i dagtimerne (evt. morgentræning) og varetage arbejdet med at spotte, rekruttere og udvikle trænere, tilknyttes en udviklingskonsulent. Konkret søges der midler til en projektansættelse på deltid i 2-3 år fra sommeren 2023. Ansættelsen af denne konsulent er høj prioritet.

### 2.3 Flere træningstider

I fællesskab råder de tre klubber over mange træningstider. Dog er der stort pres på de mest attraktive tider. Som en del af det fælles arbejde bør der udarbejdes en plan for flere træningstider og bedre udnyttelse af de eksisterende tider. Herunder en klar prioritering af de forskellige medlemsgrupper.

Det er målet at alle turneringshold træner mindst to gange om ugen på stor bane. Elitehold mindst tre gange om ugen.

### 2.4 Styrkelse af administrationen

I talt med at klubben bliver større vil der blive større pres på en række administrative opgaver som fx regnskab, bogholderi, kampplanlægning, kontakt offentlige institutioner og myndigheder, dommerpåsætning m.m.

Det bør derfor prioriteres at vi honorerer varetagelse af en række af disse opgaver, så der frigøres flest mulige frivillige kræfter tæt på medlemmerne. Det kan fx være opgaver, som aflønnes 6-8 timer om ugen afhængig af arbejdsbyrde m.m.

## **2.5 Fælles ungdomsafdeling**

Alle børne- og ungdomshold samles i et fælles indsats. Målet med ungdommen er at bygge videre på det gode holdsamarbejde mellem Frederiksberg og Vanløse, hvor der er plads til alle uanset niveau og køn.

Der etableres fx lokale børnehold i forskellige bydele tæt på børnenes hjem og skole efter den nuværende model i dag, hvor der er U5, U7, U9-hold i både Vanløse og på Frederiksberg. Når børnene er ældre disse miljøer samles for at etablere kritisk masse af spillere.

Med ambitionen om at skabe yderligere tilgang og plads til ungdommen, etableres et stærkt ungdomsudvalg med høj grad af beslutningskompetence omkring deltagelse i stævner, samlings, camps, sociale events og arrangementer.

## **2.6 Fælles elitehold for herrer og damer**

Med landets største koncentration af floorballspillere skal de sportslige ambitioner ligeledes prioriteres. Høj sportslig kvalitet i klubben er også en driver for udvikling af bredden så længe eliten ikke sluger alle ressourcer.

Det er målet at de fælles elitehold for både herrer og damer inden for fem år er fast etableret som top-4 hold i ligaen.

Der etableres et ligaudvalg, som har fuld fokus på indfrielse af de sportslige ambitioner i talt med at det lykkedes at øge økonomien gennem sponsorarbejde, erhvervsnetværk og deltagelse i indbringende aktiviteter. Eliteudvalget varetager ligeledes opgaven med afvikling af ligakampe, så de bliver et fast holdepunkt for alle klubbens medlemmer.

## **2.7 Nye målgrupper**

For at øge tilgangen til sporten skal det overvejes at etablere flere hold, så flere kan få mulighed for at spille floorball. Det kan være ved at udvide antallet af hold i turneringen og etablere flere motionshold på mindre baner. Derudover bør floorball tilbydes til nye målgrupper. Det kan fx være børn med særlige udfordringer, ældre over 65 år, soldaterveteraner, firmaklubber m.m.

Der må gerne tænkes formater, som samtidig kan øge antallet af frivillige til klubbens events og arrangementer.

Det er dog et selvstændigt mål, at der etableres børnehold i alle tre bydele med hold fra U3 op til U11.

## **2.8 Talentudvikling**

Med en beliggenhed i København er der gode muligheder for samarbejde med skoler, myndigheder og institutioner med øget fokus på talentudvikling. Morgentræning kører i samarbejde med Copenhagen FC tirsdag og torsdag. Dette arbejde fortsættes. Gerne i samarbejde med Floorball Danmark eller andre klubber.

## **2.9 Etablering af akademi**

For fastholdelse og yderligere tilbud til ungdomsspillere etableres et akademi i fællesskab. Akademiet er en videreudvikling af de erfaringer, som Vanløse og Frederiksberg floorball har opnået med deres tidligere initiativer (Hovedstadens Floorballakademi) samt evt. camps i skolernes ferier.

Derudover har akademiet til opgave at give trænere, ledere og dommere mulighed for at øge deres kompetencer. Udbud af kurser for fx trænere, ledere og dommere kan ske i samarbejde med Floorball Danmark, så andre klubber også får adgang til aktiviteterne.

## **2.10 Understøtte fællesskabet både socialt og kommunikativt**

Et fællesskab bygget på forskellige kulturer, tilgange og på mange forskellige lokaliteter kræver en stor kommunikativ indsats og et stærkt socialt fællesskab, som konstant skal vedligeholdes og udvikles.

Det er vigtigt for succesen af det fælles samarbejde at medlemmerne i højere grad tænker sig som en del af et samlet fællesskab.

Det skal tænkes ind på alle måder. Særligt kommunikationen på tværs af hold og medlemmer skal faciliteres og det er samtidig vigtigt med aktiviteter, som understøtter det sociale fællesskab.

Udvalget foreslår fælles hjemmeside med samme system for tilmelding og drift som afgørende for et velfungerende samarbejde.

Udover de sportslige aktiviteter er det fx fester for medlemmerne på særlige tidspunkter (jul og afslutning) samt særlige events for frivillige. Derudover er det et mål, at hjemmekampe for herrer og damer elite bliver et sted, hvor man mødes og dyrker fællesskabet. Kampene for herrer og damer elite har derfor også en samlende funktion, som rækker længere end de sportslige resultater. En hjemmebane med de rette faciliteter til at medlemmerne kan mødes, er derfor også et højt prioriteret ønske.

## **2.11 Skabe et nyt fælles stærkt brand**

For at understøtte et stærkt brand på tværs af de tre foreninger, er det afgørende at der skabes en identitet omkring det fælles samarbejde. Det er et forpligtende fællesskab mellem tre klubber, hvor ingen er mere end andre.

Netop derfor er det afgørende, at der gøres noget ekstra ud af at samarbejdet er en ny fortælling, som dels indebærer eget design, farve og budskaber. Dog uden at tilsidesætte de værdier, som i forvejen er rodfæstet i klubberne.

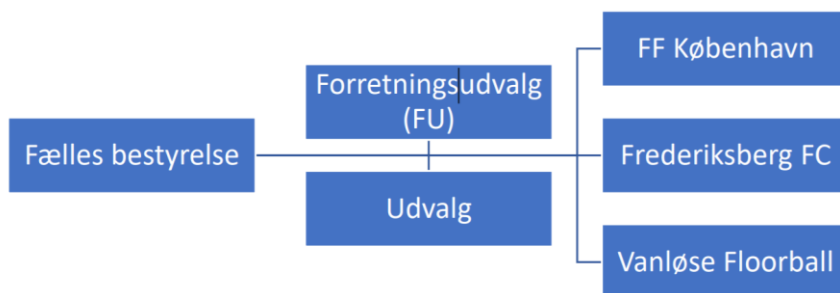
## **3. ORGANISATION**

Det er ambitionen at alle tiltag og udvikling sker i et forpligtende samarbejde, hvor alle tre klubber er ligelig repræsenteret.

Nedenstående er derfor udgangspunkt for vores organisering. Her er alle valgte i de tre foreningers bestyrelse automatisk er valgt til en fælles bestyrelse mellem de tre foreninger.

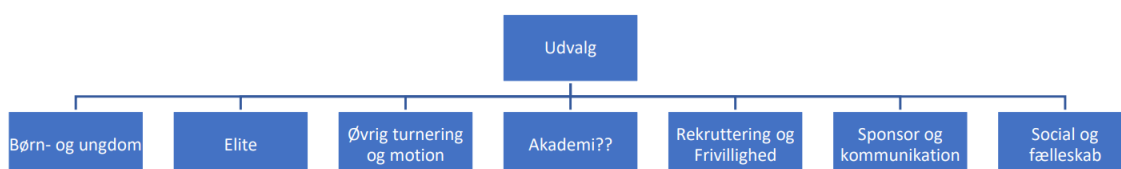
Er der fx 5 valgte i hver forening vil det betyde at bestyrelsen består af 15 medlemmer. Det er mange, men omvendt giver det en god mulighed for at lave et udvalgsstyre. Afgrænsede områder eller hastesager kan så henlægges til beslutning i et forretningsudvalg, som er udpeget af bestyrelsen, hvis det er mere hensigtsmæssigt. Forretningsudvalget kunne fx have ansvaret for drift og økonomi. Lønnede medarbejdere refererer til FU.

Organisation:



En stor del af klubbernes daglige virke placeres i udvalg. Det vil altid være bestyrelsen, som bestemmer struktur for udvalg og deres beslutningskompetence. Det er afgørende for udvalgenes sammensætning og virke, at opgaver, beslutningskompetence, budget m.m. er veldefineret, så der er klare retningslinjer og transparens for det frivillige arbejde.

### Oversigt over udvalg:



Udvalgene har følgende indhold:

#### 3.1 Børn og ungdom

Udvalget varetager alle interesser for børne og ungdomsaktiviteter i det fælles ungdomssamarbejde. Der bygges videre på det gode arbejde for Frederiksberg-Vanløse, så det udvides til alle tre klubber med fokus på at flere skal i gang med floorball.

Udvalgets sammensætning vil dels bestå af valgte fra den fælles bestyrelse samt mindst en repræsentant fra hver ungdomsårgang.

#### 3.2 Elite

Varetager opgaver for elite for herre, dame og evt. akademihold samt ældste ungdomshold. Talentarbejde med bl.a. Floorball Danmark, Team Copenhagen og øvrige eksterne samarbejdspartnere varetages ligeledes af eliteudvalget.

Udvalget sammensættes af repræsentanter for den fælles bestyrelse, trænere og ledere samt evt. anførere/spillerudvalg fra de implicerede hold.

#### 3.3 Øvrig turnering og motion

Der nedsættes et udvalg for øvrige turneringshold og motionshold, som har til opgave at varetage medlemmernes interesser og koordinere træninger og events på tværs. Etablering af flere hold samt hold mod nye segmenter (fx +65 og firmahold) hører også under udvalgets interesseområde.

Udvalget sammensættes af repræsentanter fra den fælles bestyrelse og holdansvarlige fra holdene.

#### 3.4 Akademi??

Der er ønske om et akademi tilknyttet det fælles klubsamarbejde. På nuværende tidspunkt er det ikke besluttet om der skal nedsættes et udvalg, eller om opgaverne med fordel kan placeres i de øvrige udvalg.

I en bred fortolkning har akademiets bl.a. til opgave at arbejde med ekstra træning til ungdom, talentudvikling af de bedste spillere, uddannelse og kompetenceudvikling af trænere, dommere og ledere.

Omvendt giver det måske bedre mening at aktiviteter for ungdom placeres i udvalget for børn og ungdom, talentudvikling i eliteudvalget mens udvalget for Rekruttering og frivillighed varetager opgaven med kompetenceudvikling af trænere, dommere og ledere.

### **3.5 Rekruttering og frivillighed**

Med en klar ambition om at flere skal spille floorball med høj kvalitet, bør der være et særskilt fokus på rekruttering, udvikling og fastholdelse af trænere, dommere og ledere i klubben.

Udvalget sammensættes med valgte fra bestyrelsen og frivillige.

### **3.6 Sponsor og kommunikation**

Hvis flere skal spille floorball, er det afgørende at omgivelserne kender vores eksistens. Udvalget har til opgave at udbrede kendskabet til floorball, ligesom de fælles elitehold også skal markedsføres løbende på

såvel interne som eksterne medier.

Udvalget sammensættes af en ansvarlig fra bestyrelsen samt frivillige kræfter i klubben, som ønsker at arbejde med sponsor og kommunikation.

### **3.7 Social og fællesskab**

Udvalget med den vigtigste opgave er udvalget for social og fællesskab. I et fællesskab på tværs af tre foreninger og placeret på mange forskellige lokaliteter, er det afgørende at der er massiv fokus på fællesskabet.

Udvalget har en vigtig opgave i at arrangere en række sociale events, som styrker sammenholdet og kendskabet på tværs af alle hold og medlemmer.

Det kan både være events, som favner hele klubben som fx en årlig sommerfest med underholdning, ture til Sverige og se floorball, hjemmekampe for klubbens elitehold m.m.

Det kan også være events målrettet mod ungdom i forbindelse med højtider som fx jul, Halloween, landsstævne og meget mere.

Udvalget sammensættes af medlemmer fra den fælles bestyrelse, frivillige medlemmer fra alle dele af fællesskabet, forældre m.m.

## **4. ØKONOMI**

Målet med det forpligtende fællesskab er at gøre tingene sammen. Dette indebærer også at klubberne deler udgifter og indtægter. Økonomi og medlemmer er tæt knyttede med hinanden. Målet med samarbejdet er at alle tre foreninger oplever en vækst i antallet af medlemmer.

Fordeling af nye medlemmer sker ud fra en nøjere fordelingsnøgle under hensyntagen til kommunegrænser og lokale tilhørsforhold.

## **5. DET VIDERE ARBEJDE (IMPLEMENTERING)**

Det er afgørende for det videre arbejde, at der udvikles en nærmere implementeringsplan på hvert af de følgende områder.

Særligt vil det være vigtigt at tilknytte en medarbejder til de tre klubber som kan drive rekruttering af spillere, trænere og ledere. Desuden skal det administrative fællesskab på plads. Dette er forudsætning for mange af de andre elementer.

For at sætte maksimalt fokus på den almene og bredde fokus i vores udviklingsarbejde og ikke falde i den fælde, at meget af udviklingsarbejdet knytter sig til at udvikle elitefloorball, har vi valgt at de tre klubber anvender FNs verdensmål som omdrejningspunkt for samarbejdet. Der etableres en særskilt plan for dette arbejde.

Floorballfællesskabet København (FFK)  
Vanløse Floorball  
Frederiksberg Floorball Club

Marts 2023